**Beleidsplan Stichting Beter ter Been 2020-2025**

Dit beleidsplan beschrijft de plannen van Stichting Beter ter Been van 2020 tot en met 2025. Het is de wens van de Stichting om eind 2025 vrijwel geen middelen meer in kas te hebben en de Stichting te beëindigen dan wel het geld over te laten gaan in een andere stichting.

Missie:

De missie van de stichting Beter ter Been is om - binnen en buiten Nederland - de middelen te verstrekken aan mensen ‘met een lichamelijke handicap in het gaan en staan’ die zich niet kunnen beroepen op sociale voorzieningen en derhalve verstoken blijven van orthopedisch schoeisel of andere hulpmiddelen die voor het gaan en staan noodzakelijk zijn. Beter ter Been is solidair met mensen die minder valide zijn en streeft naar het vergroten van de emancipatie en zelfredzaamheid van deze mensen vanuit een gevoel van rechtvaardigheid.

Visie:

Beter ter Been wil in samenwerking met lokale partners dié duurzame initiatieven (ontwikkelen en) steunen, die de allerarmsten aan orthopedische passend schoeisel helpen. Waarbij wij vooral focussen op lokale initiatieven en daarbij een projectmatige aanpak prefereren. Beter ter Been verleent financiële steun aan die initiatieven die zicht hebben op een zelfstandig financieel voortbestaan en die verder kunnen uitgroeien tot een volwaardig bedrijf of organisatie.

We willen (de komende periode) met name lokale partners ondersteunen die werkplaatsen voor de productie van orthopedische schoenen starten en realiseren vanuit een helder businessplan. Als Beter ter Been kijken we hier nadrukkelijk naar de haalbaarheid op een duurzaam en zelfstandig voortbestaan van deze productiefaciliteiten, zowel bij de start als per moment dat onze steun stopt.

We vinden het belangrijk dat in deze projecten de lokale partners zo mogelijk ook nieuwe vakmensen opleiden en of bijscholen in vakdeskundigheid. De prioriteit ligt derhalve niet bij de hoeveelheid mensen die van schoeisel worden voorzien, maar de hoeveelheid mensen die van *passend* schoeisel worden voorzien.

Beleid 2020-2025

Beter ter Been wil zich de komende jaren richten op:

1. Het in stand houden van een goede (werk)relatie met de in 2021 gesteunde projecten. In 2021 heeft Beter ter Been besloten op verschillende kanalen de vraag uit te zetten voor passende projecten in derdewereldlanden. Dit heeft erin geresulteerd dat:
* In Suriname zorggedragen dat vier personeelsleden binnen een mooi orthopedisch bedrijf worden opgeleid tot zelfstandig assistent/orthopedisch schoenmaker;
* In Peru een kleinschalig orthopedisch schoenmakerij is geholpen aan een afwerkmachine, schuurmachine, industriële stikmachine en het materiaal voor het maken van orthopedische leesten;
* Twee enthousiaste orthopedisch schoenmakers uit Myanmar over een aantal weken ongeveer twee maanden in Nederland kunnen verblijven en hun skills kunnen vergroten met hulp van onze bestuursleden Toos Rook, Hans van Dalen en bijzonder bestuurslid Rianne van Pijkeren;
* Ons bestuurslid Toos Rook binnen afzienbare tijd haar geliefde Mexico kan bezoeken om in de door haar opgestarte werkplaats het personeel te helpen en te begeleiden;
* 13 vluchtelingen met mobiliteitsproblemen vlakbij Colombia geholpen zijn aan nieuw schoeisel;
* In Cambodja geld is overgemaakt voor het maken van héél veel orthopedische schoenen;
* In Bangladesh drie kleinschalige orthopedisch schoenmakers geholpen zijn aan nieuwe machines.

Door middel van het opvragen van gegevens en bescheiden kunnen we de voortang in deze projecten monitoren en waar nodig bijspringen. We geloven in deze projecten en schoenmakers, en dat het geld daardoor op goede plekken terecht is gekomen.

1. We willen onderzoeken welke orthopedisch schoenmakers en/of welke projecten onze hulp de aankomende jaren nog nodig kunnen hebben. We werken middels een uitgebreid formulier waarbij we kunnen controleren waar we kunnen helpen en wat er met ons geld gebeurt. We hopen zo nog heel veel mensen aan passend schoeisel te kunnen helpen.
2. We willen kijken of de mogelijkheid bestaat een aantal studenten naar de opleiding in Hanoi, Vietnam te sturen. Hier leren (beginnende)schoenmakers de kneepjes van het orthopedisch schoenmaak vak. Door één opleiding in Azië kunnen hierdoor heel veel mensen worden bereikt. Eén student kost al snel € 20.000,- voor een aantal jaar. We willen graag kijken of er mogelijkheden zijn hier meerdere studenten op te leiden
3. Tot slot willen we ons project de modulaire schoen uitbreiden en ‘de wereld in brengen’. Al decennia is Beter ter Been (in meer of mindere mate) bezig met het ontwikkelen van de modulaire schoen. Een orthopedisch schoen die makkelijk te maken is en goedkoop te produceren. We willen graag werken met een soort ‘bouwpakket’ voor deze schoen. Zo kunnen heel veel mensen op makkelijke wijze beter lopen en wordt erger leed voorkomen. Het is nog hard nodig een instructiefilmpje te maken en te onderzoeken hoe we dit vorm kunnen geven.
	1. 2017 - 2020: De ontwikkeling van de modulaire schoen verloopt met kleine stapjes ondanks het enthousiasme bij betrokken opleidingsinstanties (Fontys Hogeschool, TU Twente, UMCG Groningen) en Beter ter Been zelf. Met de modulaire schoen willen wij uiteindelijk een impuls kunnen geven via e-learning / op afstand onderwijs bieden ( via autonoom leren) aan schoenmakers in ontwikkelingslanden
	2. 2022-2023: Het is noodzakelijk om het proces echt te verfijnen en meer testen in de praktijk te realiseren dan tot nu gebeurd is. Dat is simpelweg nodig om zekerheid te verkrijgen over de kwaliteit van de pasvorm en de duurzaamheid van de schoen. De productiestappen dienen gedetailleerd te worden vastgelegd.
	3. 2023-2025: De (uiteindelijk) definitieve stapjes in het productieproces willen we daarom in een *instructiefilm* laten vastleggen. Deze film dan later m.b.v. een te ontwikkelen marketingcampagne beschikbaar stellen in die landen waar het meeste behoefte is aan orthopedische schoenen en de minste middelen zijn.

Strategie/aanpak

1. Beter ter Been wil deze programma’s als volgt uitwerken:

* (streven naar) een optimale samenwerking met Nederlandse en internationale partners
* (prefereert) vraag gestuurd te werken, vanuit lokale behoeften.
* Projectmatig: steunt projecten/ initiatieven voor een afgebakende periode, met geld, kennis en netwerken. Vraagt als tegenprestatie minimaal een uitgewerkt projectplan en een businessplan van de productiefaciliteit of plan van aanpak in proces van modulaire schoen.
* Communicatie over voortgang en resultaten: uiteraard zeer belangrijk voor mensen die de afgelopen jaren gesteund hebben te zien wat er gebeurt. Ook nodig voor legitimiteit van de uitgaven.

2. Voor bestuur staan deze aandachtsvelden in besprekingen centraal : financiën, communicatie en voortgang in projecten. Om projecten meer voortvarend en daadwerkelijk te kunnen oppakken, is er voorstel tot een wijziging in taakverdeling:

* Een dagelijks bestuur: voorzitter, secretaris en penningmeester (besluitvormend en lobby)
* Een lid adviserend op vakinhoud (vakonderwijs en techniek)
* Een lid belast met projectcoördinatie (initiëren en monitoren)
* Een bijzonder lid die connecties heeft in de ‘schoenwereld’ en daardoor vanuit expertise kan handelen.

3. Om de strategie 2020 – 2025 uit te werken zullen:

* Concrete actieplannen gemaakt moeten worden op de genoemde thema’s in de twee programma’s;
* Betrokkenheid en capaciteit en inzet dagelijks bestuur heroverwegen door elk individueel

Bestuurslid’

* Projectcoördinator mag tot maximum van vast te stellen uren op jaarbasis declareren vanwege: werkbezoeken, voorbereidende werkzaamheden, direct werken in projecten op locatie. Dit voorstel vanwege de omvang , inzet en noodzaak van projectbewaking (Zie bijlage I ) Dit geldt ook indien ander bestuurslid op werkbezoek gaat in functie en directe werkzaamheden verricht.
* Opstellen nieuwe financiële planning en benoemen van acties, nodig om strategie daadwerkelijk uit te voeren. Naast stichtingskapitaal zijn aanvullende financiën nodig om ambities te realiseren.

**Financiën:**

* Op dit moment zit genoeg geld in kas om de gewenste doelen te bereiken. Dat betekent dat er niet wordt ingezet op het verkrijgen van meer geld. Omdat Beter ter Been wil uitfaseren wordt gekeken hoe het geld op duurzame wijze kan orden ingezet. Eventueel wordt besloten dat het geld onder wordt gebracht bij een (vergelijkbare) stichting.
* Begroting bij projecten: 10% van uitgaven reserveren voor vergoedingen technische expertise (inhuur of vergoeding van in project meewerkende bestuursleden of derden )

**Communicatie:**

* Het verbeteren van de informatie voorziening. Sponsoren en andere belangstellenden dienen op de hoogte te blijven van de laatste ontwikkelingen van onze stichting via de nieuwsbrief (2x per jaar)
* Het is noodzakelijk de website te laten updaten en te laten bekijken door een professional op dat gebied. Op die wijze zien donateurs (familieleden, geïnteresseerden) wat er met het geld gebeurt.

BIJLAGE 1- Declarabele uren bestuursleden

*Vanwege directe werk aan projecten initiëren en realiseren productiefaciliteit:*

Vergoed worden tot een maximum aantal declarabele uren per project à € 25,- per uur. Uren boven maximum worden niet betaald.

|  |  |
| --- | --- |
| ***werkzaamheden:*** | ***aantal uren declarabel maximaal a 25€*** |
| opstellen projectplan | 12 |
| verzamelen benodigde machines en materialen,  | 36 |
| verzendklaar maken | 12 |
| ter plekke inrichten productie faciliteit (werkplaats) | (zie werkbezoek) |
| controle rapportages uit projecten | 16 |
| communicatie met lokale partners | 12 |
| monitoren opleiding schoenmakers (op afstand/skype) | p.m. |
| werkbezoek per project  | 80 |
| onvoorzien/ extra | 7 |
| subtotaal | 175 uur |
|  | **4375 Euro (ex BTW)** |
|  | 918,75 btw |
| **totaal** | **5293,75** |